



## **COMUNICADO DE PRENSA**

En respuesta a los anuncios de reestructuración de Codelco, la Federación de Trabajadores del Cobre, declara a sus bases y a la opinión pública lo siguiente:

1. Rechazamos enfáticamente la creación de una División aparte para hacerse cargo de la operación de la Mina Ministro Hales (MMH). Nuestro reciente 61º Congreso Nacional Ordinario acordó defender la integración de este yacimiento de reposición al Modelo de Negocio Divisional de Codelco Norte, por dos razones fundamentales: Primero, desde el punto de vista social debemos velar por la estabilidad laboral de nuestros representados que, en este caso concreto, significa hacernos cargo anticipadamente de la pérdida de centenares de puestos de trabajo por la caída de la producción en Mina Sur proyectada para comienzos de 2014, debido al agotamiento del recurso mineral de esta operación, que hasta ahora ha sido muy eficiente y rentable para Codelco Chile.

Lo anterior coincide, además, con el inicio de las operaciones de MMH, que siempre fue considerado un yacimiento de reposición de Chuquicamata.

Segundo, desde el punto de vista técnico, consideramos que lo adecuado es tener y aplicar una visión distrital de las operaciones de Codelco Norte, generando una estructura organizacional que aproveche las sinergias de los activos y del capital humano y social generado en esta División. Por lo tanto, consideramos un grave retroceso que la organización privilegie los compartimentos estancos de las operaciones de Codelco, en vez de mejorar el negocio en su conjunto con una visión socialmente responsable.

2. Nos parece grave que transcurrido un tiempo más que razonable, el único Gerente General nombrado en propiedad, sea el gerente general de MMH, que como sabemos, iniciará su proceso productivo -si todo avanza bien- recién en el segundo semestre del 2013.

Por el contrario, los demás gerentes generales de las dos principales Divisiones: Codelco Norte y El Teniente, tienen el carácter de interinos, lo cual también ocurre con la Vicepresidencia de Proyectos, que tiene a cargo una cartera inversionista del orden de los 15.000 millones de dólares. Claramente no estamos en presencia de una gestión ágil, que dé buenas señales al conjunto de la organización, que necesita claridad y coherencia para comprometerse como un todo, en la buena marcha de la empresa.

3. Respecto a la creación de las Vicepresidencias de Operaciones Norte y Centro Sur, así como la fusión y eliminación de otras vicepresidencias corporativas, consideramos oportuno aclarar los impactos laborales, atribuciones, responsabilidades y compromisos de las mismas, para que las organizaciones sindicales tengamos un marco claro al momento de relacionarnos con la Administración de la empresa, en el entendido que vayamos a tener una relación participativa y de mutuo respeto.
  
4. Finalmente, señalamos que frente a estos cambios anunciados por la prensa, la Federación de Trabajadores del Cobre llama a sus Sindicatos Base a sensibilizar a los trabajadores y mantenerse en estado de alerta ante cualquier convocatoria que nuestra organización realice para defender nuestros derechos, teniendo presente las resoluciones unánimemente acordadas en el 61° Congreso Nacional Ordinario, realizado en abril de 2010.

#### COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL FTC

Raimundo Espinoza C.  
Presidente

Héctor Roco A.  
Vicepresidente

Jeremías Olivares O.  
Secretario General

Julio Jalil Gómez  
Tesorero

Guillermo Lemaitre S.  
Secretario Relaciones Internacionales

Santiago, 02 de septiembre de 2010